



# 福岡市育成会だより

第171号

発行所 社会福祉法人 福岡市手をつなぐ育成会

〒810-0062 福岡市中央区荒戸3丁目3-9 福岡市市民福祉プラザ4階  
TEL. 092-713-1480

この会報は、  
共同募金の配分を  
受けて作成した  
ものです。



ありがとうございました

## 障害者雇用の各国の取り組みについて

福岡市手をつなぐ育成会  
理事長 花田敏秀

政府の発表によれば2020年6月1日現在、我が国の障害者雇用は雇用者数57.8万人、その内訳は(身体障害者35.6万人、知的障害者13.4万人、精神障害者8.8万人)となってています。また実雇用率2.15%、法定雇用率達成企業割合は48.6%となっており、雇用者数は17年連続で過去最高を更新、障害者雇用は着実に進展しているとされています。さらに障害種別ごとの年齢別労働者の割合は身体障害者が55歳以上の割合が高いのに対しても、精神・精神は若年層が増加傾向にあります。

我が国の障害者雇用制度(雇用率制度)は1960年に始まり、障害者雇用の根幹をなし今まで発展してきました。今号は今後大きな影響を受けると思われるアメリカの施策とこれまで最も大きな影響を受けたドイツのそれとを紹介して、紙幅の許す限り障害者雇用施策について考えてみたいと思います。

アメリカの障害者雇用を考えるうえで最も重要な法律は何といつてもADA法(障害を持つアメリカ人法)です。同法は1991年に施行されました。合理的配慮の考え方等は我が国の差別解消法(2013年の制定)に大きな影響を与えた。

アメリカには我が国のような雇用率制度ではなく、雇用機会の平等を図るもその結果については政府は関与しないという考え方で、割り当て雇用はむしろ障害者差別を助長する考えられています。事実、障害者雇用数はADA法の制定前後で大きな変化はないと言っています。しかし、

ドイツのような保護雇用制度はないのですが、最低賃金の適用除外による雇用や行政機関に障害者団体からの物品の購入を義務付ける制度はあります。我が国の優先調達推進法はこれを模したものと言えます。我が国にしてその額はけた違いに大きく、国家施策として行われているのがわかります。筆者はワシントンDCで行われたワーカビリティインナーショナルの会議に参加しましてアメリカのネイビー(海軍)の基地を視察しましたがNISH(アメリカの全国規模の障害者団体)から派遣されているダウニン症の人たちが給食や清掃の仕事をしている姿を見ました。国防省がこうした団体に軍需物資を含めて多額の仕事を発注しています。雇用率制度はないのですが仕事の発注は盛んに行われています。保護するのではなく仕事の発注を優先的にする。労働市場はできるだけ自由であるべきだとする考え方です。ドイツは先にも述べましたように、我が国が範とした雇用率制度を基本としています。したがって我が国と類似の部分は省略して違う部分を主として述べます。ドイツの制度は1920年に制定された「重度負傷者の雇用に関する法律」をその始まりとしています。主として傷痍軍人や労災者が対象でした。この障害者福祉の発展の経緯は世界各国共通です。その後民間部門で働く労働者を雇う使用者に2%の雇用義務を課し同時にこれを下回る企業に納付金が課されました。今日雇用率は5%にUPしています。ただ、障害者の範囲が我が国より広く、(全人口の10%程度、我が国は7%程度)一概に比較はできません。

ドイツのような保護雇用制度はないのですが、最低賃金の適用除外による雇用や行政機関に障害者団体からの物品の購入を義務付ける制度はあります。我が国の優先調達推進法はこれを模したものと言えます。我が国にしてその額はけた違いに大きく、国家施策として行われているのがわかります。筆者はワシントンDCで行われたワーカビリティインナーショナルの会議に参加しましてアメリカのネイビー(海軍)の基地を視察しましたがNISH(アメリカの全国規模の障害者団体)から派遣されているダウニン症の人たちが給食や清掃の仕事をしている姿を見ました。国防省がこうした団体に軍需物資を含めて多額の仕事を発注しています。雇用率制度はないのですが仕事の発注は盛んに行われています。保護するのではなく仕事の発注を優先的にする。労働市場はできるだけ自由であるべきだとする考え方です。ドイツは先にも述べましたように、我が国が範とした雇用率制度を基本としています。したがって我が国と類似の部分は省略して違う部分を主として述べます。ドイツの制度は1920年に制定された「重度負傷者の雇用に関する法律」をその始まりとしています。主として傷痍軍人や労災者が対象でした。この障害者福祉の発展の経緯は世界各国共通です。その後民間部門で働く労働者を雇う使用者に2%の雇用義務を課し同時にこれを下回る企業に納付金が課されました。今日雇用率は5%にUPしています。ただ、障害者の範囲が我が国より広く、(全人口の10%程度、我が国は7%程度)一概に比較はできません。

障害者雇用はそれぞれの国での歴史や背景があり一概にどれが良いとは言えないのですが、機会の平等を追求していくことが差別をなくしていくとする考え方と結果の平等も加味しなければ差別はなくならないとする考え方があることは理解します。したがって我が国と類似の部分は省略して違う部分を主として述べます。ドイツの制度は1920年に制定された「重度負傷者の雇用に関する法律」をその始まりとしています。主として傷痍軍人や労災者が対象でした。この障害者福祉の発展の経緯は世界各国共通です。その後民間部門で働く労働者を雇う使用者に2%の雇用義務を課し同時にこれを下回る企業に納付金が課されました。今日雇用率は5%にUPしています。ただ、障害者の範囲が我が国より広く、(全人口の10%程度、我が国は7%程度)一概に比較はできません。

海外の取り組みを参考にしながら、障がいのある方がそれぞれの能力を發揮して自己実現ができる、そんな社会を目指して、障害者雇用の取り組みが進んでいくことが望されます。

※制度のことを話題にしましたので障害という表記を使いました。



## 日中活動の様子①

事態宣言より  
4月の緊急  
本格的な  
コロナ禍と  
なり、フイ  
ジカルデイ  
スタンスや  
感染拡大防  
止などに配  
慮するため

福岡ひまわりの里



# コロナ禍での 各事業所の活動状況について

田中活動担当  
白川里子

田中活動担当 白川 里子

さて、当施設では利用者の加齢に伴う体力の低下や認知機能の低下などのきめ細かい支援が必要になり、日中活動の見直しに取り組んでいました。令和元年度、利用者一人ひとりの課題を整理し、課題が共通するグループに分けた活動を始めました。令和2年の年明け早々コロナが話題となり始め活動を縮小。令和2年度



## 日中活動の様子②

にやむなく  
館内・館外  
の密になる  
グルーピング活  
動を中止し  
ました。日  
常生活で  
は、密を避  
けるために  
女性利用者

は食事場所を変更するなどの工夫をしました。また、帰省を含む外出や面会は控えています。支援員の中では、少しでもストレス解消や発散の機会を作りたいという思いと、規制や制約に葛藤する日々が続きました。また、年中行事のお祭りや旅行は全て中止となつたため、代替行事を館内で感染防止に配慮した方法を考え議論し実行しました。

今年度になり、6月中に65歳以上の利用者・職員のコロナワクチン接種が終了。8月に利用者のコロナワクチン接種が終了。コロナ対策は引き続き万全にしながら、現在行っている日中活動を整理しました。利用者のニーズの中から館内で取り組めそうなことを抽出。また、一日の生活の中でのメリハリを考え、日課の居室

清掃や洗濯物置みに加え、楽しみや達成

感の持てる活動を取り入れています。男性は作業室・女性は娯楽室に移動し気分転換を図り、曜日毎にパズルや塗り絵を

サービス管理責任者・副園長 一田 佐知子  
新型コロナウイルスが日本国内で初めて確認されてから、2年近く経過しました。

転換を図り、曜日毎にパズルや塗り絵を含めた創作活動や軽作業、音楽鑑賞（カラオケ）、体操、ドライブや散歩を行います。また、社会的な役割として、朝の館内清掃の係りを決めて、一日の流れは次の通りです。

当初はここまで長引く事態になるとは思わず、1回目の緊急事態宣言が終われば通常の日々が戻ってくると考えていました。しかしながら事態は変わることはなく、ひまわり園での全体会や行事が中止・延期となり、利用者の方々に窮屈な思いをさせてしまう日々が続きました。

起床→更衣→朝礼→館内清掃→朝食(歯磨き・服薬)→居室掃除・洗濯物仕分け・畳み・収納→朝の活動→休憩→昼食(歯磨き・服薬)→入浴→おやつ→午後の活動→洗濯物干し→休憩→夕食(歯磨き・服薬)→余暇活動→就寝前服薬→消灯(就寝)

中でもドライブをとても楽しみにしている利用者が多くいます。観光客が多い渡船場を横目に車を走らせ、磯辺公園の風と海の風景の中で伸び伸びと嬉しそうな様子を見ると、外出できないストレスがどれ程大きいものであつたのかと改め

ひとりの利用者のニーズ（課題）に沿つた日中活動ができればと考えています。その時に備え、感染対策に取り組みながら、今できる活動に日々取り組むことで、利用者皆さんのADLとQOLの維持向上

を支援員一同目指していきます。

ひまわり園は、通常の運営では、各班に分かれての作業、毎月数回行う休日余暇、大規模イベントである阿古女祭や感謝デイ、ふれあい旅行、バスハイク等様々な活動があります。

各班に分かれて作業をする面に関しては、ひまわり園内の作業場所を全て活用して、分散という理由だけでなく、個別対応が必要な方への環境作り、また就労に關しては、食品だけでなく軽作業を新たに取り入れるなど、作業の幅が拡げられたことがメリットとしてあります。

休日余暇では、これまで映画鑑賞やカラオケ等の、室内活動も活動内容として取り入れていましたが、職員一人ひとりが様々な活動内容の工夫を凝らした結果、今までに取り組んだことのない活動がこの期間中に増え、コロナ禍だからかもしれないが、休日の参加者の利用が例年に比べ増えています。

旅行やバスハイクは感染防止対応で難しいこともあります。実際に代替での活動にはつながりませんでした。阿古女祭や感謝デイについては、代替プログラムを取り入れて、日頃の商品づくりを利用者同士評価しながら、利用者の方向けて販売、購入する機会を作りました。事前注文にしてことで必要な分のみの商品を準備できること、欲しいものが必ず購入できること、日頃自分でお金を支払って購入する機会が少ない方にも買い物を体験していただこうと力を入れました。そこで、これまでの既存の商品だけではなく、イベントに合わせた商品の開発、また商品を購入していただきためにどう工夫するかなどを考え、利用者の方主体の作業を提供することができました。そうすることで目標を持つて作品作りにこれまで以上に意欲的に取り組む姿勢が見受けられるようになり、新たな可能性が生まれる場面に出会えたような気がします。

コロナ禍で不安やネガティブになる部分も大きいになりましたが、違った視点を取り入れることで日頃は気づけなかつた

部分も、コロナ禍で時間にゆとりができる分、利用者の方々の可能性をより広げられたこと、プラスに変えられたことは今までに増えていました。私たちにとっていい時間を与えてもらえたように感じます。

今後もこの経験を活かし、どのような状況の中でも挑戦していく姿勢を忘れず

に利用者のニーズに寄り添った支援を継続できるようしていきたいと考えています。

## ひまわりパーク六本松

主任・目標工賃達成指導員 山中 理恵



2022年カレンダー

2022年カレンダー

ひまわりパーク六本松は2012年開所以来、アートを作業の柱と位置づけて取り組んできました。利用者の皆さんのが少ないと、日頃自分でお金を取り組んでいます。利用者の皆さんの力で、取り組み、アートグッズの制作販売も行っています。事業所のアートグッズの中でもカレンダーは皆さんの絵の魅力を伝えるツールとしても力をいれています。壁掛け

ひまわりパーク六本松は2012年開所以来、アートを作業の柱と位置づけて取り組んできました。利用者の皆さんが少ないと、日頃自分でお金を取り組んでいます。利用者の皆さんの力で、取り組み、アートグッズの制作販売も行っています。事業所のアートグッズの中でもカレンダーは皆さんの絵の魅

力を伝えるツールとしても力をいれています。壁掛け

ひまわりパーク六本松ではコロナ対策として、在宅で絵を描く作業にも取り組んでいます。自宅で描いたスケッチブックを出勤日に持参し職員と一緒に成果や課題を確認しています。保護者の方々の励ましも得て、絵の上達がめざましい方



開されます。アルプスの自然や、ハイジや雪ちゃん、クララ。優しい色合いで描かれたりで、ダンボールアート展を開催します。11月14日まで福岡市植物園温室ギャラリーでダンボールアート展を開催します。カレンダーにあわせてテーマは『ハイジ』です。18メートルの壁面いっぱいに、利用者の皆さんのがダンボールに描いたハイジやペーパー、花やヤギ、モミの木や家々が広がります。只今、制作の真最中です。矢継ぎ早に「出来ました!」次は何を描きますか?」という声が飛び交い、職員はそれに応えて走り回っています。会期中にはグループごとに会場を訪れ、自分たちの作品を鑑賞し、園内の散策やスケッチを楽しみます。秋の紅葉も美しく、利用者の皆さんのが楽しみにしている恒例行事の一つです。会場ではグッズ販売も行います。絵の魅力と共に来園者にグッズを手に取つてもらえる格好の機会になつています。グッズの目玉のもう一つは卓上カレンダーです。今回のテーマは『ぐるめさんぽ』です。利用者の皆さんに自分が行つてみたい、してみたいレストランやカフェのシェフになつたつもりで、おすすめメニューを紹介する楽しい内容になつています。

ひまわりパーク六本松ではコロナ対策として、在宅で絵を描く作業にも取り組んでいます。自宅で描いたスケッチブックを出勤日に持参し職員と一緒に成果や課題を確認しています。保護者の方々の励ましも得て、絵の上達がめざましい方

## ひまわりパーク上牟田

**副主任 末住 直也**

今年度に入り、ひまわりパーク上牟田ではコロナ禍による影響から、就労継続支援事業の業務内容及び収益の減少が目に見えて色濃くなり色々な課題が見えてきました。

事業所としては、利用者へ提供できる事業を展開して行く上で、常日頃から意識し対策を投じるべき課題であると実感するところです。

就労継続支援事業A型では、昨年度の契約更新時、契約先のひとつである海浜公園清掃業務について、コロナ禍の影響により年間日程数及び契約金額が半減することになる報告がありました。しかし、これまでの業務実績に対する信用が培われていたのか、契約先との交渉を経て半額から一割増の契約金で契約することができました。

手芸用品の袋詰め①



次年度へ向けた状況を伺った際、現状も芳しくない状況が続いていると聞いております。状況はどのようにあれこれまでと変わらないクオリティを



手芸用品の袋詰め②

意識した環境を提供でききるよう心掛け、利用者及び支援員が共に協力し合い業務に励んでおります。

また、他

の契約先である天神中央公園清掃業務に

関して、次年度へ向け指定管理業者が変更される可能性があります。現状と違う

業者へ変更された場合については、迅速な対応を取り、次年度の契約に結び付けられるよう検討しております。

利用者の高齢化に伴う色々な状況を踏まえつても、継続的に利用者へ提供でき

る仕事の確保を念頭に置き対策を講じて行きたいと思っています。

就労継続支援事業B型に於いても、昨

年度からコロナ禍の影響により徐々に受

注が減り、受注業務が中心の上牟田では

収益の減少へと繋がり先行き不安な状況が続いておりました。

対策の一環として仕事の確保の為、福岡市の「ときめきグッズ受注コーディネート事業」を通じて、請け負える可能性がある募集に応募してきました。

6月の一つの例ですが、封入封緘の業

務委託の募集に応募したところ、締め切

りまで時間があつたにも関わらず早々に

応募が打ち切られました。

今後の対策を検討する事業所としては、

状況を把握する必要性を感じ事業窓口に

直接問い合わせを行いました。

窓口の担当者からは、「これまで内職

作業はB型の事業所の応募が多かった

が、A型からの募集も多数あり、今回はあ

まりにも応募が殺到した為に早々に締め

切った状況です」との説明を受けました。

全国的にどの事業所・施設でも、現状

のコロナ禍でやり繰りする方法を見出す

ことは簡単なことではなく、新しい仕事

を獲得する為に新規開拓を試みようとい

う思いの表れだと感じています。

そんな中、9月に入りようやく仕事を獲得する光明が見え始めました。

作業を獲得する為の対策を検討してい

る最中、軽作業に関する一つの情報を得

ることができました。

取り急ぎ連絡を取り面談をお願いし訪

問させて頂いたことから、宅配用の保冷

マット清掃を受注することに繋がり新し

い作業に取り組み始めました。

また、「ときめきグッズ受注コーディ

ネート事業」を通して応募し続け、Y.K

代理店として経営してある会社からダイ

ソー等で販売されている商品の封入封緘

の受注業務を請け負うことが出来るよう

になりました。

社会的には受注業務を請け負うこと

に関しては低単価の受注業務が問題視され

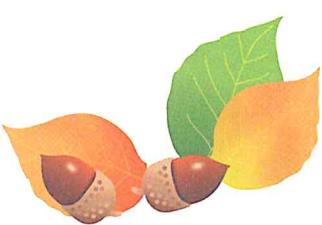
ています。

これからも受注作業に関しては単価交渉等の課題はありますが、利用者の皆さんへ継続的な作業を提供する一步を踏み出せたと考えています。

事業所としては、工質向上へ向けた取り組みを引き続き検討しつつ、平均工賃を確保に向けて取り組み尽力して行きたいと思つております。



## ひまわりパーク六本松 事業所移転のお知らせ



## 「見守り」と「気づき」で障がい者の消費者トラブルを防ごう

### 災害用の備蓄食品は定期的に入れ替えましょう

- 災害発生時に備えて、普段から飲料水や保存の効く食料などを備蓄しておきましょう。1人当たり3日分、大規模災害発生に備えるなら1週間分の備蓄があると良いとされています。
- 「賞味期限」はおいしく食べられる期限のことであり、食べられなくなる期限ではありません。適切な消費を心掛け、定期的に確認しましょう。
- 日頃から保存性の高い食品を少し多めに買い置きし、賞味期限などを考えながら計画的に使い、新たに買い足す「ローリングストック法」も有効です。



### 大雨 慌てず 早めの避難で 安全確保を

- 自宅周辺に浸水や土砂災害などが発生しやすい場所がないかをハザードマップなどで確認しておきましょう。
- 家族と避難場所や避難経路について話し合い、連絡方法なども決めておきましょう。
- 災害時は、状況や危険度の高まりに応じて、避難する行動やタイミングが異なります。ニュースや自治体からの情報を入手できるようにし、台風や大雨が近づいているというニュースや気象情報を見聞きしたら、避難経路など災害への備えを今一度確認しましょう。
- 情報から取り残されている方が周辺にいるかもしれません。家族や近隣住民が災害情報を入手し、声掛けなどを行い、早い段階で避難を促しましょう。
- 避難が必要な状況になった際は、直ちに命を守る行動をとってください。  
避難場所への移動がかえって危険となる場合には、近くの頑丈な建物などの安全な場所や自宅の2階や3階、あるいはマンションの上階など、垂直方向へ避難しましょう。



### 百貨店を名乗る不審な電話に気をつけて！

- 百貨店が直接顧客に対し「店頭あなたのカードが別の人利用されている」と電話をすることはあります。このような電話があったらすぐに切りましょう。心配な場合は、百貨店に直接確認してください。
- 銀行の業界団体などの金融関係者が、電話で暗証番号を聞くこともありません。絶対に暗証番号を教えないようにしましょう。
- 少しでも怪しいと思ったら、お住まいの自治体の警察や消費生活センター等にご相談ください。（消費者ホットライン188）



みんなが、自分自身とお互いを認め合い、

尊重し合える社会を願つて

知的障がいや発達障がいの  
疑以体験をとおして

障がい理解の啓発活動

「手をつなぐ応援隊」というチームで、知的障がいや発達障がいの擬似体験を通じた、障がい理解の啓発活動を始めて、約5年になりました。知的障がいや発達障がいのある子どもをもつ保護者がメンバーです。「依頼は断らない、ひとりの参加者から出向く。わかりやすく楽しい講座」をモットーに、講演回数は145回ほど、参加者は4700人余となっていました。

おかげさまで福岡県内外さまざまな場所に出向いています。出向き先は、公民館での人権研修や小・中・高等学校、大学、専門学校、福岡県警察学校で障がい理解授業、民生委員や児童員研修やボランティア養成講座、議員の方向けや行政職員研修、福祉事業所職員研修、企業、サークル等です。

啓発活動の始まり

私たちが「擬似体験」というプログラムを活用しているのは、「車いす体験」や「アイマスク体験」を体験している子どもたちの感想を聞いたからです。



福岡市の障がい者記念の集いで長机1台のブースでした。そこに福岡市社会福祉協議会ボランティアセンター所長が寄つて下さり、「ボランティア養成講座で実演しませんか?」

そこで、「手をつなぐ応援隊」は、知的障がいや発達障がいについても実感できるような、全員参加型の擬似体験プログラムで活動を始めました。

また、発達障がいのあるわが子や孫を殺めてしまった事件が身近に起きたこと、知的障がいのある人たちのグループホーム建設に地域住民の反対があつたこと、相模原障害者施設殺傷事件などがあり、「私たちにできる」とはないのか」「障がい理解の啓発が必要」ということもあり、結成しました。

啓発活動の広がり

声や笑い声も上がり、ますますのスタイルで、終わってしまうという事態が発生！私の「わっちゃんた」といううぶやきを聞いた福祉協議会の方の優しい微笑みのお顔は忘ません。残りの時間で一人一人に感想を聴せてもらいました。「手をつなぎ援助隊」の汗だくデビューです。

このようないままでしたが、社会福祉協議会の方とのご縁から公民館へ、公民館から校や民生委員・児童委員の方へ、と次々と座につながっていました。

「びー＆ピース」から譲り受けたもので始めた。 擬似体験プログラムは、たつの市の啓発隊 経験、伝えたいこと、を時間にあわせて構成 しています。

そして、社会福祉協議会でプログラムの改善や開発について協議する機会も設けていた

特別支援学級にお子さんが在籍している保護者の方が、担任の先生に「ぜひ、うの学校にも呼んでください」とお頼い

の生徒は、毎年6年生の授業に組み込んでいた。それを見て、先生たちはうれしくて、担任の先生のご理解と意で毎年6年生の授業に組み込んでいた。

だいてる。そして、その先生が移動された先の学校でも呼んでくださるようなつた。

・公民館の人権講座に参加されていた校  
先生やPTA役員の方が、「うちにも」

呼んで下さった。

す。  
二二三うみ、  
かりやすいものたつたのね」と  
他の区  
で評議會に平へて、さくつこ。

月後、ミラノにて  
その研修はもはんとがさな  
二つに分けて、毎年亘例化してお

壇する運びとなりました。擬似体験については「な  
新聞やテレビに取り上げてもらつたりして、  
県内外に広がっています。



最近は、「うちの地域でも啓発隊を作りた





した。「そんなことは一度もないわね」との返事でした。また、私たちを授業に招いて下さる先生は「もし、そのようなことがあります、それは、私たちの日ごろの教育の課題ということがあります」です。課題が明らかになれば、私たちの責任で対応しなければいけないことです。マイナスになることはありません」と答えて下さいました。

生徒の授業依頼があつた時は、必ず事前に先生方に受けてもらい、プログラムの内容やクラスの様子、配慮する点などのご意見を伺つて授業を構成しています。

そして、全国手をつなぐ育成会連合会では啓発活動を推進していて、研修もあり、気軽に全国のなままと意見・情報交換ができます。「どうしたらいいんだろう」と思うときに、すぐ相談できる仲間がいることは、とても心強いであります。

「面白かった」と言つてももらえるのが、一番うれしいです。参加した人たちが、疲れる、重苦しい気持ちになる、あるいは、感動で涙腺崩壊、ではなく、「面白かった。次も参加したい」とか「障がいのある人も地域の仲間じやん」という人が増えるといいな、と思つています。



手をつなぐ応援隊のマーク

みんなが楽しいと思える社会だといいなと思います。

さまざまな感じ方があることを知つて、自分自身とお互いを認めて、尊重し合えるといなと思います。そして、ひとりひとりがかけがえのない存在であることを感じてほしいです。

「手がかかつて困るなあ」と思うときは、「本人が一番困つているのではないか」、「親の思いを押しつけていないか」「障がいのある人を“かわいそうな人”という負のイ

メージを強調していないか」については、常に特に注意しています。

昨年度は、なすすべもなく講座の中止や延期が続きました。昨年度後半から、少しずつオンライン配信を取り入れる講座も始めています。今年度も延期や中止が続いていますが、90分フルバージョンでのオンライン講座もありました。録画配信の予定もあります。

オンラインだから参加できる、という方がいらつしやることもわかりました。

オンライン講座は、参加者の方の反応が見えないこともあります。何よりも、パソコン機器音痴の私にとってはハードルが高く、必要に迫られて何とか行つている状態ですが、伝える手法が増えたことは、今後も「断らないモットー」を貫けそうです(笑)

### 伝えたいこと

みんなが楽しいと思える社会だといいなと思います。

擬似体験のときの、会場全体が「はつ！」となつたり、「……？」となつたりした状態、あの感覺を体感するというのは、とても大切な経験になつたと感じています。

また、保護者として、色々な葛藤の中で今があると正直なお話を聞いていただけたことも、頭ではなく、心の奥底に伝わる内容でした。

(役場職員)

### 参加者感想紹介

改めて利用者の方たちとのかかわり方を見直そうと思いました。障がいについて実感できた講座でした。

(福祉事業所職員)

今まで障がい者とかかわることが少なくて、今回の授業はとても勉強になりました。今日の学びを交番勤務で活かしたいと思います。

(警察学校新入生)

(教職員)

はじめての体験で面白かった。とにかく本となって、丁寧に正しい人権意識を伝えていくと、30年後は、だれもが楽しい社会になっているんじゃないかなと考えています。

「手をつなぐ応援隊」の活動は、知り合うきっかけ作りです。知り合おうとする芽が、社会のあちこちに芽吹くことを願つて活動しています。

初めて眠らない研修だった。面白くて良かった。

(公民館人権研修)

特別支援学級の子には近づかないようにしていたけど、ぼくと一緒にだと思った。 (小学生・小学生向けボランティア講座)

障がいがあることが不幸ではないと思いました。

(小学生・小学生向けボランティア講座)

あるあるの話だった。もっと広めてほしい。

(企業に就職している発達障がいのある本人)

いつもメモが遅くて授業についていけなかつた。見え方が他の人と同じことが初めてわかつた。今度、先生に相談してみる。

(発達障がいのある高校生)

知的障がいや発達障がいについて初めて実感した。明日から学校で活かします。

(教職員)

「手をつなぐ応援隊」問い合わせ先  
福岡市手をつなぐ育成会保護者会  
電話：092-846-8245  
E-mail：hogsha@fuku.jp

「令和3年8月の大雨による  
災害にかかる義援金の募集」に  
ご協力をお願いします

本年8月に発生した大雨によりお亡くなりになつた方々へ、心からのお悔やみを申し上げます。また、被害を受けられた皆さまには、謹んでお見舞いを申し上げます。本会関連でも、静岡県の土砂災害でお亡くなりになつた方や家屋流出被害に遭われた方がいらっしゃいます。また、島根県や佐賀県でも大きな被害が報告されております。

本会では、この度の大暴雨で大きな被害が発生し、激甚災害法に基づく「激甚災害」の指定がなされたことを受け、甚大な被害を受けた育成会会員に対し義援金を募集します。

皆さまからお預かりしました義援金は全額、全国手をつなぐ育成会連合会を通じて、被災された育成会会員にお届けいたします。皆さまの温かいご支援をよろしくお願ひいたします。

義援金受付窓口・

災害支援活動資金受付窓口

お問い合わせ先について

社会福祉法人  
福岡市手をつなぐ育成会事務局TEL: 092-1715-13561  
FAX: 092-1715-1480

## 寄附・寄贈

(令和3年6月～10月)

去る、10月14日(木)に全国労働

金庫労働組合連合会九州労働金庫

労働組合の執行委員長の寺園裕次

郎様と書記次長の藤野美紀様が来

所され、16年越しで集められたプ

ルトツップで車椅子を購入し寄贈し

てくださいました。車椅子購入でも

様々な選択肢の中から厳選してく

ださつての寄贈であります。

利用者支援のために大切に使わ

せていただきます。ありがとうございます

早良ひまわりハウス

早良ひまわりハウス  
上村 真澄 様  
井口 礼子 様  
中村 アツ子 様

■ひまわり園  
ひまわり園保護者会  
中村 アツ子 様



全国労働金庫労働組合連合会

九州労働金庫労働組合連合会

ありがとうございました。  
大切に使わせていただきます。

病気やケガが絶えない…  
成人病や生活習慣病に備えたい…  
他人の物を壊してしまった…  
虐待・雇用現場での差別など  
人に相談しにくい悩みがある…

知的障がい、  
発達障がい、  
ダウン症、  
てんかんのある方、  
ご家族に

このようなお困り事に心当たりがある方に…

障がいのある方とそのご家族へ

ぜんちの  
**あんしん保険**

- 最高日額1万円
- 個人賠償責任補償
- 弁護士費用補償
- 安心サポート

特別支援教育を必要とされている方へ

ぜんちの  
**こども傷害保険**

- 入院・通院を日額保障
- 個人賠償責任補償
- トラブルに巻き込まれた際、  
弁護士がサポート

詳しい資料のご請求・お問合せはこちら

ぜんち共済株式会社

関東財務局長(少額短期保険)第14号

〒102-0073 東京都千代田区九段北3-2-5 九段北325ビル4階

[2020年1月作成 19-TC06633]

**0120-322-150**

平日9時～17時/土日・祝日・年末年始を除く

URL:<http://www.z-kyosai.com/>

※ご契約にあたっては必ず「ご契約に際しての重要事項」「約款」東京海上日動の「重要事項説明書」をよくお読みください。ご不明な点等がある場合には、ぜんち共済株式会社までお問い合わせください。

取扱代理店(資料請求・その他お問い合わせ)

株式会社グッド・サポート TEL:092-263-6771 FAX:092-263-6772