



福岡市育成会だより

第150号

発行所 社会福祉法人 福岡市手をつなぐ育成会
〒810-0062 福岡市中央区荒戸3丁目3-39 福岡市市民福祉プラザ4階
TEL.092-713-1480

この会報は、
共同募金の配分を
受けて作成した
ものです。



ありがとうございました

育成会に期待すること



前々理事長 井上絹代
「福岡市育成会だより」第150号とお聞きして40年余りの育成会を振り返る機会を頂きありがとうございました。私の在任期間は短かったのですが、当時の福祉状況は措置から契約へと国の方策が根幹から変わろうとしていた時期であり、法人に於いては事業部の契約の形態が変わりはじめてきた頃で苦慮する日々が続いた事を覚えています。また西方沖地震も起きました。当時の里の施設長の行動は素早く連絡を取つた時には既に里に到着。災害時の本人および家族職員の安否確認、迅速な対応の必要性を痛感致しました。

藤吉理事長、向井理事長と継承され、国の動きも「障害者自立支援法」から「障害者総合支援法」が制定され早三年。見直しは充分とは言えず目が離せないようです。

福岡市育成会に於いては私たち保護者の永年の懸案である「終の棲家づくり」の実現が着実に進んでいる事を心強く思います。

育成会に期待することは、法人の基本理念と基本方針、事業の取り組み、組織

の強化、保護者会との連携と記されてい事を一体となつて遂行されますようお願いします。

最後に人材育成についてお札を申し上げます。その昔「育成会は何故生え抜きの職員を育てないのか?」と問われたことがあります。育てる事により真価を發揮して来る。認められて永年の苦労が報われ、やり甲斐を持ち組織を支える人となられます。(昔も多くの人が育つた活躍の場を他所に求めた方もありました)今、生き抜きの方々の活躍を見ることが出来て本当にうれしく思います。これからもずっとよろしくお願いします。

前理事長 藤吉和彦

平成15年4月理事に就任しました。当時、期の半ばでの理事長選任等、人事その他、問題がありました。同年11月、岩城弁護士が理事となられ適切なアドバイスと理事の方々の良判断で安定してま

いました。私は井上理事長の後任として平成18年11月に就任しました。つぼみ作業所の移転、応能負担の件、事業部の契約金減少、訓練生制度の見直し等、あつていう

います。この能力を引き出してもらいたいと思います。ロボットが社会の労働市場を大きく変化させると云われています。人間になじか出来ない福祉の仕事は益々重要度を増すと考えられています。職員が誇りを持ち、利用者と保護者が信頼して、共に喜び進んで協力しあえる関係を築いていきたいのです。

8年後、育成会発足50周年となります。障がい児者の、あらゆる段階のライフステージを支援できるこの事の強固な構築です。保護者会活動と法人が一体となつて、この命題に取り組んで頂きたいと思います。

育成会に入職された職員が重責を担う時代となりました。後進の方々を正しく教育いただいて、組織が大きくなる中で、その能力を引き出してもらいたいと思います。ロボットが社会の労働市場を大きく変化させると云われています。人間にしか出来ない福祉の仕事は益々重要度を増すと考えられています。職員が誇りを持ち、利用者と保護者が信頼して、共に喜び進んで協力しあえる関係を築いていきたいのです。

8年後、育成会発足50周年となります。障がい児者の、あらゆる段階のライフステージを支援できる立派な成果が実現できるよう頑張り祝いたいのです。

「相談支援事業所ひまわり」は現在190件を超える利用があつています。今後も増えていく予定ですが、そもそも計画相談とは何か?という疑問を持たれている方も多くいらっしゃると思います。

計画相談とは、本人の希望に沿った生活の実現のために必要な福祉サービスやインフォーマルな物も含めた社会資源を調整し、総合的な計画として「サービス等利用計画」を作成する事です。受給者証の申請、更新、モニタリング、担当者会議など聞き慣れない言葉も多いかと思いますが、理解をしていただけるように努力していきたいと思います。

そして、皆様がより充実した生活が送れるように計画を立てていただきたいと考えていますので、よろしくお願いいたします。

現在、育成会だよりは各事業所から編集委員が集まり、法人全体で作成しております。色々な立場、職種のメンバーが毎号のテーマや掲載内容を検討し原稿を集め「育成会だより」となり、皆さまにお届けしています。今後も「期待される」育成会だよりを目指して取り組んで参ります。

編集後記

知的障がい、発達障がいのある方を、充実した保障でお守りします！

ぜんちの
あんしん保険

平成25年料率改定

少額短期健康結合保険(無告知型)2012年創設

入院保障
1泊2日からの手厚い入院保障。

個人賠償責任補償
原則として支払い回数に制限なし。

権利擁護費用補償
被害事故を解決までサポート。

死亡保障
万一のときの死亡保障。

ぜんちのあんしん保険 保障内容(A-1プランの場合)

病気・ケガ	死亡保険金	10万円	被害事故	法律相談費用	5万円までの実費
ケガ	特定重度障害保険金	10万円	被害事故	弁護士委任費用	100万円までの実費
病気・ケガ	入院保険金	1日につき8,000円※2	被害事故	接見費用	1万円
病気・ケガ	入院一時金	10,000円	個人賠償	個人賠償責任保険金	ごみ保険額1,000万円
ケガ	傷害通院保険金	1日につき1,000円※1			

* この広告は商品の概要を説明しております。ご契約の際には必ず「パンフレット」「重要事項説明書」をご確認ください。

詳しい資料のご請求、商品のお問い合わせは下記代理店へお気軽にどうぞ。

○取扱代理店

株式会社 グッド・サポート
TEL 092-263-6771 FAX 092-263-6772
〒812-0037 福岡県福岡市博多区御供所町2-63 博多パルビル3F

○引受保険会社

ぜんち共済株式会社
ZENCHI 関東財務局長(少額短期保険)第14号
〒101-0032 東京都千代田区岩本町3丁目5番8号
岩本町シティプラザビル5階

そこで、新しい法人には無い蓄積された利用者支援やノウハウを生かし良いと思つたものを柔軟に取り入れ、それらを合わせることで他施設・他法人に無い利用者支援や施設運営を行つていただければと思います。新しいことに挑戦することはとても勇気が要り難しく大変だと思いますが、私もその一役を担えればと思います。

今後も育成会が利用者にとつて職員にとつて利用しやすく必要な組織になればと思います。

ひまわり園
藤田すみれ

私はひまわり園しか見ていないためあまり多くを言えませんが、つくしバザーの販売に参加させて頂きました。そこで他の施設の利用者さんが楽しそうに販売活動をしている姿を目にしました。私はひまわり園の就労移行支援を受けている利用者さんだけでも、販売に参加してほしいと思いました。なぜなら実際の販売に参加することで自分が頑張って作ったものがお金に代わっていくところを見ることができ、仕事に対する感じました。

偏見はなぜなくならないのかを模索していくなかで、偏見は誰もが持つものであり、まずは自分が偏見を持つているという事を知ること、そしてその事実と向き合うことが大事だと感じました。

まだまだわからないことばかりですが、普段就労支援の業務に携わりながら、世間一般に存在する障がい者に対する誤った偏見や差別をなくしていく為に、私はなにが出来るのかを常に考えて行動し、育成会の中で学び、成長していくことを期待しています。

Jリレートーク

保護者・職員

育成会会員(保護者)、事業所職員によるリレートークは、テーマはフリーでそれぞれの立場での思いや考え方などあらゆる視点から法人に対する熱い思いを述べてもらいます。

第6回目の保護者は原田定利さん、ひまわり園の竹内巣さんです。

ささえる

ひまわりパーク六本松 原田 定利 息子が「天気の良い土・日曜日の後、まだ河畔の清掃作業をしていた頃。

精神保健福祉士の方を交えて事例検討会を実施しており、様々な支援方法のアドバイスを頂いております。先日その中で「利用者さんで下さい。」との言葉を頂きました。まずは利用者さんをよく観察して学び、関わりを通してまた学ぶ事の繰り返しが大事なのではあります。観察を記録して残すこと

勤務を始めて2か月半が経ちました。業務の流れを覚えること、利用者さんを知ることなど、日々努力を続けております。

毎月1回、訪問看護で来訪される精神保健福祉士の方を交えて事例検討会を実施しており、様々な支援方法のアドバイスを頂いております。先日その中で「利用者さんで下さい。」との言葉を頂きました。

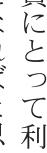
ひまわりパークつぼみ
岡崎 美穂

偏見はなぜなくならないのかを模索していくなかで、偏見は誰もが持つものであり、まずは自分が偏見を持つているという事を知ること、そしてその事実と向き合うことが大事だと感じました。

私はひまわり園しか見ていないためあまり多くを言えませんが、つくしバザーの販売に参加させて頂きました。そこで他の施設の利用者さんが楽ししそうに販売活動をしている姿を目にしました。私はひまわり園の就労移行支援を受けている利用者さんだけでも、販売に参加してほしいと思いました。なぜなら実際の販売に参加することで自分が頑張って作ったものがお金に代わっていくところを見ることができ、仕事に対する感じました。

そこで、新しい法人には無い蓄積された利用者支援やノウハウを生かし良いと思つたものを柔軟に取り入れ、それらを合わせることで他施設・他法人に無い利用者支援や施設運営を行つていただければと思います。新しいことに挑戦することはとても勇気が要り難しく大変だと思いますが、私もその一役を担えればと思います。

今後も育成会が利用者にとつて職員にとつて利用しやすく必要な組織になればと思います。

ひまわり園
藤田すみれ

そこで、新しい法人には無い蓄積された利用者支援やノウハウを生かし良いと思つたものを柔軟に取り入れ、それらを合わせることで他施設・他法人に無い利用者支援や施設運営を行つていただければと思います。新しいことに挑戦することはとても勇気が要り難しく大変だと思いますが、私もその一役を担えればと思います。

今後も育成会が利用者にとつて職員にとつて利用しやすく必要な組織になればと思います。

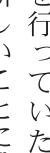
福岡ひまわりの里
田中 将徳

するには本人の同意はもちろんのことと保護者への説明と同意が必要です。他にも安全面や移動・時間・利用者の体力面など、考慮しなければならないことは沢山あります。その考慮しなければならないことに対しても積極的に関わろうとする支援員が増えていつたら嬉しいです。

私はひまわり園しか見ていないためあまり多くを言えませんが、つくしバザーの販売に参加させて頂きました。そこで他の施設の利用者さんが楽ししそうに販売活動をしている姿を目にしました。私はひまわり園の就労移行支援を受けている利用者さんだけでも、販売に参加してほしいと思いました。なぜなら実際の販売に参加することで自分が頑張って作ったものがお金に代わっていくところを見ることができ、仕事に対する感じました。

そこで、新しい法人には無い蓄積された利用者支援やノウハウを生かし良いと思つたものを柔軟に取り入れ、それらを合わせることで他施設・他法人に無い利用者支援や施設運営を行つていただければと思います。新しいことに挑戦することはとても勇気が要り難しく大変だと思いますが、私もその一役を担えればと思います。

今後も育成会が利用者にとつて職員にとつて利用しやすく必要な組織になればと思います。

ひまわりパーク六本松
山口 友香

対する理解と協力の無さを感じます。私の同級生に、障がいを持つている子がいました。幼少時代から同じ学校へ通い、先輩や同級生から「いじめ」や「差別」を受けてその同級生は学校を不登校する時もあり、今思うと守つてあげられなかった自分が許せないです。

何か出来る事はないか?と思い、短大で障がい者スポーツと出逢い「スポーツをする楽しさを教えたい。」障がいがあつても誰でも参加出来る競技がある」と強く思い、現在も支援者として勤務をしながら、障がい者スポーツ大会へのボランティア活動を配置されて勤務しています。田中将徳です。いち支援者として育成会の職員としての「誇り」と専門的知識を高めるために「自己研鑽」を積み、使用者ひとりひとりの障がい特性と保護者の子供もしくは兄弟姉妹を思う親心を理解し、本人たちに合った支援を実施し、一人の人間として人間性を高める事を誓います。

私が福岡市手をつなぐ育成会へ期待する事は、「共生社会」の実現です。入職した翌日から施行された「障がい者差別解消法」について法人内で事業所内のケース会議で話し合いを重ねても、うまくいかないこともあります。自分と利用者の関係だけに目を向けるのではなく、相談支援の方、保護者の方など、もっと様々な方の声に耳を傾けて、乗り越えられるよう、たくさん引き出しを持つ支援員に成長していきたいと考えています。

私はひまわりパーク六本松に就職し、毎日賑やかな職場で日々業務に勤め、しっかりと勤務をしながら、障がい者福祉に興味を持つつきつりサークルで指導する時間を頂き、誰でも気軽に参加出来る競技がある。「障がいがあるからダメ」や大会役員の審判員として参加した学校へ通い、先輩や同級生から「いじめ」や「差別」を受けてその同級生は学校を不登校する時もあり、今思うと守つてあげられなかった自分が許せないです。

何か出来る事はないか?と思い、短大で障がい者スポーツと出逢い「スポーツをする楽しさを教えたい。」障がいがあつても誰でも参加出来る競技がある」と強く思い、現在も支援者として勤務をしながら、障がい者スポーツ大会へのボランティア活動を配置されて勤務しています。田中将徳です。いち支援者として育成会の職員としての「誇り」と専門的知識を高めるために「自己研鑽」を積み、使用者ひとりひとりの障がい特性と保護者の子供もしくは兄弟姉妹を思う親心を理解し、本人たちに合った支援を実施し、一人の人間として人間性を高める事を誓います。

私が手を貸すのは余計なことだろうが、この人のプライドを傷つけないだろうか等と色々考え、戸惑うことなく感じます。育成会へ入職し、職員の初任者である事を忘れずに初心へかえり発達障がいの特性について基礎から応用まで勉学へ励みます。「共生社会」の実現とは「人は皆、平等に事です。当時、生まれつき身体に障がないが、あるクラスメイトと関わる際に「今事です。当時、生まれつき身体に障がないが、あるクラスメイトがいました。そのクラスメイトと関わる際に「今私が手を貸すのは余計なことだろうが、この人のプライドを傷つけないだろうか等と色々考え、戸惑うことなく感じます。育成会へ入職し、職員の初任者である事を忘れずに初心へかえり発達障がいの特性について基礎から応用まで勉学へ励みます。「共生社会」の実現とは「人は皆、平等に事です。当時、生まれつき身体に障がないが、あるクラスメイトと関わる際に「今私が手を貸すのは余計なことだろうが、この人のプライドを傷つけないだろうか等と色々考え、戸惑うことなく感じます。育成会へ入職し、職員の初任者である事を忘れずに初心へかえり発達障がいの特性について基礎から応用まで勉学へ励みます。「共生社会」の実現とは「人は皆、平等に事です。当時、生まれつき身体に障がないが、あるクラスメイトと関わる際に「今私が手を貸すのは余計なことだろうが、この人のプライドを傷つけないだろうか等と色々考え、戸惑うことなく感じます。育成会へ入職し、職員の初任者である事を忘れずに初心へかえり発達障がいの特性について基礎から応用まで勉学へ励みます。「共生社会」の実現とは「人は皆、平等に事です。当時、生まれつき身体に障がないが、あるクラスメイトと関わる際に「今私が手を貸すのは余計なことだろうが、この人のプライドを傷つけないだろうか等と色々考え、戸惑うことなく感じます。育成会へ入職し、職員の初任者である事を忘れずに初心へかえり発達障がいの特性について基礎から応用まで勉学へ励みます。「共生社会」の実現とは「人は皆、平等に事です。当時、生まれつき身体に障がないが、あるクラスメイトと関わる際に「今私が手を貸すのは余計なことだろうが、この人のプライドを傷つけないだろうか等と色々考え、戸惑うことなく感じます。育成会へ入職し、職員の初任者である事を忘れない対応『一般的な市役所職員の対応は数年前に、掃除代の工賃値下げで、育成会保護者とある市議の協力を得て市と激しく対立。現市長直談判の末、数円のアップを:今でも忘れる事は出来ない』

月曜日は、ゴミの片付けが大変なんだ。休日にバーベキュー等、楽しんだ人達のマナーが悪いらしい…。市役所の窓口に相談、待たされた上に、公園課の管理へ行つて下さい。つれない対応『一般的な市役所職員の対応は数年前に、掃除代の工賃値下げで、育成会保護者とある市議の協力を得て市と激しく対立。現市長直談判の末、数円のアップを:今でも忘れる事は出来ない』

公園管理課の職員の話、市としても困っている。禁止の立札を立てても、すぐ壊され、どうすれば良いのか?:美觀上も問題があるし:なれば丈夫で目立つ立札を何本でも!!破損すればくり返し立ててほしい旨、説明。:数ヶ月後、目立つ赤い禁止の立札が何本も河畔に!!すばらしい市の職員がいる事に感激、感謝。

その後、ひまわりパーク六本松の立札が何本も河畔に!!すばらしい市の職員がいる事に感激、感謝。

昨日、ある勉強会で「選択」について考えさせられることがありました。私が障がい者福祉の仕事に携わったのは、措置の時代の終わり頃からです。選択できる形での提供になつてゐるのだろうか?用意した選択肢は適切であつただろか?良かれと思つて支援していることが、実は一方的なワードかなと感じています。

選択の機会をどのくらい提供できてるのだろうか?その機会は、本人が選択できる形での提供になつてゐるのだろうか?用意した選択肢は適切であつただろか?良かれと思つて支援していることが、実は一方的なワードかなと感じています。

選択できる為の準備、勉強の必要性を改めて感じました。

私はひまわりパーク六本松に就職し、毎日賑やかな職場で日々業務に勤め、しっかりと勤務をしながら、障がい者スポーツ大会へのボランティア活動を配置されて勤務しています。田中将徳です。いち支援者として育成会の職員としての「誇り」と専門的知識を高めるために「自己研鑽」を積み、使用者ひとりひとりの障がい特性と保護者の子供もしくは兄弟姉妹を思う親心を理解し、本人たちに合った支援を実施し、一人の人間として人間性を高める事を誓います。

私はひまわりパーク六本松に就職し、毎日賑やかな職場で日々業務に勤め、しっかりと勤務をしながら、障がい者スポーツ大会へのボランティア活動を配置されて勤務しています。田中将徳です。いち支援者として育成会の職員としての「誇り」と専門的知識を高めるために「自己研鑽」を積み、使用者ひとりひとりの障がい特性と保護者の子供もしくは兄弟姉妹を思う親心を理解し、本人たちに合った支援を実施し、一人の人間として人間性を高める事を誓います。

私はひまわりパーク六本松に就職し、毎日賑やかな職場で日々業務に勤め、しっかりと勤務をしながら、障がい者スポーツ大会へのボランティア活動を配置されて勤務しています。田中将徳です。いち支援者として育成会の職員としての「誇り」と専門的知識を高めるために「自己研鑽」を積み、使用者ひとりひとりの障がい特性と保護者の子供もしくは兄弟姉妹を思う親心を理解し、本人たちに合った支援を実施し、一人の人間として人間性を高める事を誓います。

私はひまわりパーク六本松に就職し、毎日賑やかな職場で日々業務に勤め、しっかりと勤務をしながら、障がい者スポーツ大会へのボランティア活動を配置されて勤務しています。田中将徳です。いち支援者として育成会の職員としての「誇り」と専門的知識を高めるために「自己研鑽」を積み、使用者ひとりひとりの障がい特性と保護者の子供もしくは兄弟姉妹を思う親心を理解し、本人たちに合った支援を実施し、一人の人間として人間性を高める事を誓います。

私はひまわりパーク六本松に就職し、毎日賑やかな職場で日々業務に勤め、しっかりと勤務をしながら、障がい者スポーツ大会へのボランティア活動を配置されて勤務しています。田中将徳です。いち支援者として育成会の職員としての「誇り」と専門的知識を高めるために「自己研鑽」を積み、使用者ひとりひとりの障がい特性と保護者の子供もしくは兄弟姉妹を思う親心を理解し、本人たちに合った支援を実施し、一人の人間として人間性を高める事を誓います。

ひまわりパーク六本松 山口 友香

ひまわりパーク六本松
山口 友香

へ対する理解と協力、差別の無い社会を築きあげること。」が目的と思います。育成会の職員として、今までの経験と支援者としての誇りを胸に「共生社会」の実現へ向けて支援力と専門的知識を高めて行きます。

最後に、未熟者ではありますが、どうか御指導のほどを宜しくお願ひ致します。

月曜日は、ゴミの片付けが大変なんだ。休日にバーベキュー等、楽しんだ人達のマナーが悪いらしい…。市役所の窓口に相談、待たされた上に、公園課の管理へ行つて下さい。つれない対応『一般的な市役所職員の対応は数年前に、掃除代の工賃値下げで、育成会保護者とある市議の協力を得て市と激しく対立。現市長直談判の末、数円のアップを:今でも忘れる事は出来ない』

公園管理課の職員の話、市としても困っている。禁止の立札を立てても、すぐ壊され、どうすれば良いのか?:美觀上も問題があるし:なれば丈夫で目立つ立札を何本でも!!破損すればくり返し立ててほしい旨、説明。:数ヶ月後、目立つ赤い禁止の立札が何本も河畔に!!すばらしい市の職員がいる事に感激、感謝。

その後、ひまわりパーク六本松の立札が何本も河畔に!!すばらしい市の職員がいる事に感激、感謝。

昨日、ある勉強会で「選択」について考えさせられることがありました。私が障がい者福祉の仕事に携わったのは、措置の時代の終わり頃からです。選択できる形での提供になつてゐるのだろうか?用意した選択肢は適切であつただろか?良かれと思つて支援していることが、実は一方的なワードかなと感じています。

選択の機会をどのくらい提供できてるのだろうか?その機会は、本人が選択できる形での提供になつてゐるのだろうか?用意した選択肢は適切であつただろか?良かれと思つて支援していることが、実は一方的なワードかなと感じています。

選択できる為の準備、勉強の必要性を改めて感じました。

